



УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СОЧИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

16.03.2018

№ 310

г. Сочи

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции
в управлении по образованию и науке администрации города Сочи
на 2018-2020 годы

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановления администрации города Сочи от 6 марта 2018 года № 342 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации города Сочи на 2018-2020 годы», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации города Сочи, профилактики коррупционных проявлений среди муниципальных служащих,

приказываю:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи на 2018-2020 годы (приложение).
2. Заместителю начальника управления Белокуровой О.Н:
 - 2.1. Обеспечить контроль за выполнением Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи на 2018- 20120 годы.
 - 2.2. По полугодиям (до 1 июля и 1 января соответственно) проводить анализ выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи, информацию направлять в департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации города Сочи, в течение 2018-2020 г.г.
3. Сотрудникам управления по образованию и науке администрации города Сочи:
 - 3.1. При исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», **постоянно**.
 - 3.2. Обеспечить реализацию Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи в 2018-2020 г.г. в части касающейся.
 - 3.3. Обеспечить гражданам доступность информации о деятельности сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи в

сети Интернет, а также через информационные стенды управления, в течение 2018-2020 г.г.

4. Отделу правового и кадрового обеспечения управления (Коровина Т.В.):

4.1. Совершенствовать работу кадровой службы по профилактике коррупционных правонарушений в управлении по образованию и науке администрации города Сочи, постоянно.

4.2. По полугодиям в течение 2018-2020 г.г. осуществлять мониторинг коррупционных рисков в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи, направлять информацию в департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации г. Сочи, в течение 2018-2020 г.г.

4.3. Организовывать проведение служебных проверок и расследований, проведение комплексного анализа причин и условий, способствовавших совершению коррупционных правонарушений, предлагать меры по устранению нарушений законодательства по противодействию коррупции, в течение 2018 -2020 г.г.

4.4. Предъявлять в установленном законом порядке соответствующие квалификационные требования к лицам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи, постоянно.

4.5. Учитывать безупречное и эффективное исполнение сотрудниками управления своих должностных обязанностей при назначении на вышестоящую должность, присвоении специального звания, классного чина или при поощрении, постоянно.

4.6. Довести настоящий приказ до сведения сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



О.Н. Медведева

Приложение

к приказу начальника управления

от 16.03.18 № 310

**ПЛАН мероприятий
по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке
администрации города Сочи на 2018-2020 г.г.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
I. Выявление направлений деятельности, наиболее подверженных риску коррупции в целях регламентации исполнения служебных обязанностей муниципальных служащих – сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи			
1.1	Внесение изменений в План противодействия коррупции, направленных на достижение конкретных результатов	Начальник управления	По мере необходимости
1.2.	Рассмотрение вопросов по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи на планерных совещаниях при начальнике управления	Начальник управления	По мере необходимости, не реже 1 раза в полугодие
1.3.	Информирование муниципальных служащих - сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи об ответственности за коррупционные правонарушения (административной и уголовной) при приеме на работу	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
1.4.	Ознакомление сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи с нормативными правовыми и подзаконными актами в сфере противодействия коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
1.5.	Проведение мониторинга коррупционных рисков управления по образованию и науке администрации г.Сочи. Подготовка отчета о мониторинге коррупционных рисков с представлением копий материалов, подтверждающих представленную информацию	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Ежегодно до 10 февраля
1.6.	Корректировка на основании отчета о мониторинге коррупционных рисков механизмов внутреннего антикоррупционного контроля за деятельностью муниципальных служащих - сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи, замещающих наиболее коррупциогенные должности (обеспечение, при необходимости, внесения соответствующих изменений в должностные инструкции муниципальных служащих)	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
1.7.	Проведение мониторинга уровня восприятия коррупции в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Ежегодно
1.8.	Анализ должностных инструкций муниципальных служащих – сотрудников управления по	Отдел правового и	Ежегодно

	образованию и науке администрации г. Сочи на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий и, при необходимости, внесение изменений в должностные инструкции	кадрового обеспечения управления	
2. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи			
2.1.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и противодействия коррупции. Оперативное реагирование на выявленные факты коррупционных проявлений.	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
2.2.	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащим и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (количество проверок, результаты).	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
2.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие, принятие мер по их предотвращению	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Постоянно
2.4.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о прекращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Постоянно
2.5.	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение соответствующих мер ответственности.	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Постоянно
2.6.	Регистрация и рассмотрение уведомлений представителя нанимателя о фактах обращений в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Постоянно
2.7.	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию	Отдел правового и кадрового	Постоянно

	конфликта интересов	обеспечения управления	
2.8.	Совершенствование прохождения муниципальной службы в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи путем проведения аттестации сотрудников управления на соответствие замещаемых должностей муниципальной службы квалификационным требованиям	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
3. Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи			
3.1.	Проведение профилактических мероприятий по предупреждению фактов взяточничества в муниципальных образовательных учреждениях г. Сочи	Заместитель начальника управления	1 раз в полугодие
3.2.	Осуществление контроля за проведением мероприятий по профилактике коррупционных проявлений в подведомственных образовательных организациях г. Сочи	Заместитель начальника управления, кураторы ОО по районам	В течение 2018-2020 г.г.
3.3.	Проведение мониторинга реализации антикоррупционного законодательства в подведомственных образовательных организациях г.Сочи	Заместитель начальника управления, ГКУ ЦОКО	Ежеквартально
3.4.	Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих управления по образованию и науке администрации г. Сочи негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Заместитель начальника управления, отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
3.5.	Обеспечение работы на официальном сайте управления по образованию и науке администрации г.Сочи подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 07 октября 2013 года № 530н	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Постоянно
4. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности управления по образованию и науке администрации г. Сочи			
4.1.	Проведение экспертизы жалоб и обращений граждан и организаций на наличие сведений о фактах коррупции в подведомственных образовательных организациях г. Сочи, проверка фактов, указанных в обращении	Заместитель начальника управления, кураторы ОО по районам	Постоянно
4.2.	Обеспечение работы «горячей линии» в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи по вопросам коррупционных проявлений в отрасли «Образование»	Заместитель начальника управления	В течение 2018-2020 г.г.
4.3.	Обеспечение гражданам доступности информации о деятельности сотрудников управления по образованию и науке	Начальники отделов управления	В течение 2018-2020 г.г.

	администрации г. Сочи, в части касающейся		
5. Обеспечение прозрачности механизма предоставления муниципальных услуг			
5.1.	Проведение комплекса мероприятий по оптимизации функций и видов деятельности управления по образованию и науке администрации г. Сочи и подведомственных учреждений, обеспечение внесения при необходимости соответствующих изменений в Положение об управлении по образованию и науке администрации г. Сочи, и в уставы подведомственных учреждений.	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
6. Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов			
6.1.	Предоставление проектов нормативных правовых актов в правовое управление администрации г.Сочи для проведения антикоррупционной экспертизы с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции (количество выданных положительных и отрицательных заключений).	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
6.2.	Размещение на официальном сайте администрации г.Сочи нормативных правовых актов управления по образованию и науке администрации г.Сочи для изучения независимыми экспертами, доработка проектов с учетом заключения.	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
6.3.	Предоставление проектов нормативных правовых актов в прокуратуру города Сочи для проведения антикоррупционной экспертизы, доработка проектов с учетом заключения прокуратуры города по выявленным коррупциогенным факторам	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
6.4.	Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных фактов.	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
6.5.	Принятие (издание), изменение, или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения.	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
6.6.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) управления по образованию и науке администрации г. Сочи, подведомственных учреждений.	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2018-2020 г.г.
6.7.	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности к должностным лицам, действия (бездействия) которых признаны	Отдел правового и кадрового	По итогам рассмотрения вступивших в

	решением суда незаконными.	обеспечения управления	законную силу решений суда
6.8.	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	По итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда
7. Организация работы по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд управления по образованию и науке администрации г. Сочи			
7.1	Обеспечение контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд управления по образованию и науке администрации г. Сочи, подведомственных учреждений.	Заместитель начальника управления по экономическим вопросам, руководитель ЦБ	Постоянно
8. Реализация мер по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи			
8.1.	Подготовка информации о результатах мониторинга за ходом реализации мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	Ежеквартально
8.2.	Подготовка информации об исполнении мероприятий Плана противодействия коррупции в Краснодарском крае, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р.	Заместитель начальника управления	До 1 июля, до 1 января ежегодно
8.3.	Подготовка информации об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи за предыдущий год	Заместитель начальника управления	До 1 января ежегодно

Начальник управления



О.Н. Медведева