

Инструменты современного управленца

Управленческий тренажёр директора школы

Московские педсоветы

Новиков Александр Евгеньевич

Начальник Управления по подготовке и профессиональному росту управленческих кадров МЦРКПО



Современный мир – высокотехнологичный



Трансформация компетенций современного управленца



Новый набор компетенций руководителя образовательной организации



Системно-стратегическое мышление



Принятие решений на основе анализа больших данных



Управление изменениями





Инструменты современного управленца





Управленческий тренажёр директора школы



Московские педсоветы



Управленческий тренажёр директора школы

Компьютерный симулятор Управленческий тренажёр директора школы

Для кого?



Руководители образовательных организаций



Управленческие команды образовательных организаций



Кандидаты на должность руководителяобразовательной организации

Для чего?



Подготовка эффективных управленческих кадров



Развитие управленческих навыков



Понимание целей и задач школы как части системы образования города



Выстраивание эффективного командного взаимодействия

Участники тренажёра выступают в роли управленческой команды

Игровые персонажи



Директор











Основная цель – дать качественное образование каждому обучающемуся вашей Школы

Заместители

- по ресурсам
- по качеству образования
- по воспитанию и социализации
- по содержанию образования



В тренажёре моделируются **5 функциональных областей управления:** кадры, ресурсы, процессы, результаты, информация



Управленческий тренажёр – симулятор принятия управленческих решений



Отработка разных вариантов **стратегий** развития от **3** до **5** лет

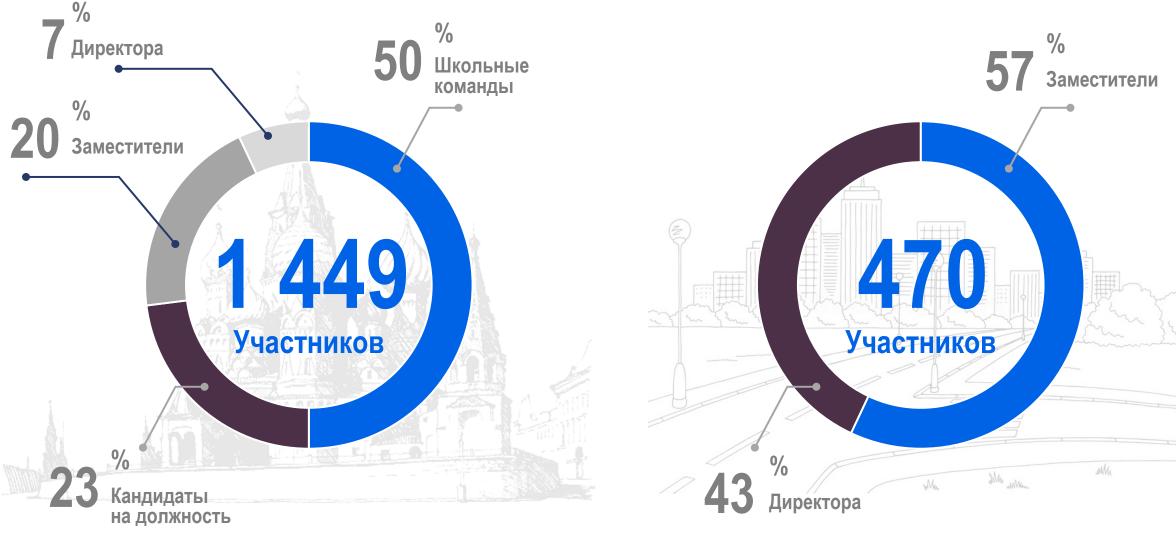
У каждого участника школьной команды – свой функционал

Общий результат – единая цель: качественное образование для каждого обучающегося вашей Школы

Варианты прохождения тренажера:

- Индивидуально, самостоятельно
- В составе управленческой команды
- Команда Школы целиком

Участники «Управленческого тренажёра»



Москва

Города России







В условиях изменений необходим инновационный подход



Развитие Школы через включение в приоритетные для города, региона, республики проекты



Реализация проектов в Школе возможна только при условии **вовлеченности** всей команды



Вовлеченность всей команды требует развития инновационного проактивного мышления у каждого сотрудника



Результат здесь и сейчас через конкретные продукты совместной командной работы



Интерактивный педсовет – инструмент управления изменениями



Продуктивная групповая дискуссия всей школьной команды по значимой теме - проекту



Совместная разработка и принятие решений Сотрудники более привержены тем идеям и планам, в создании которых активно участвовали



Развитие и регулярная тренировка инновационного проактивного

мышления всей школьной команды

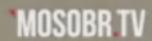
Принципы проведения интерактивного педсовета

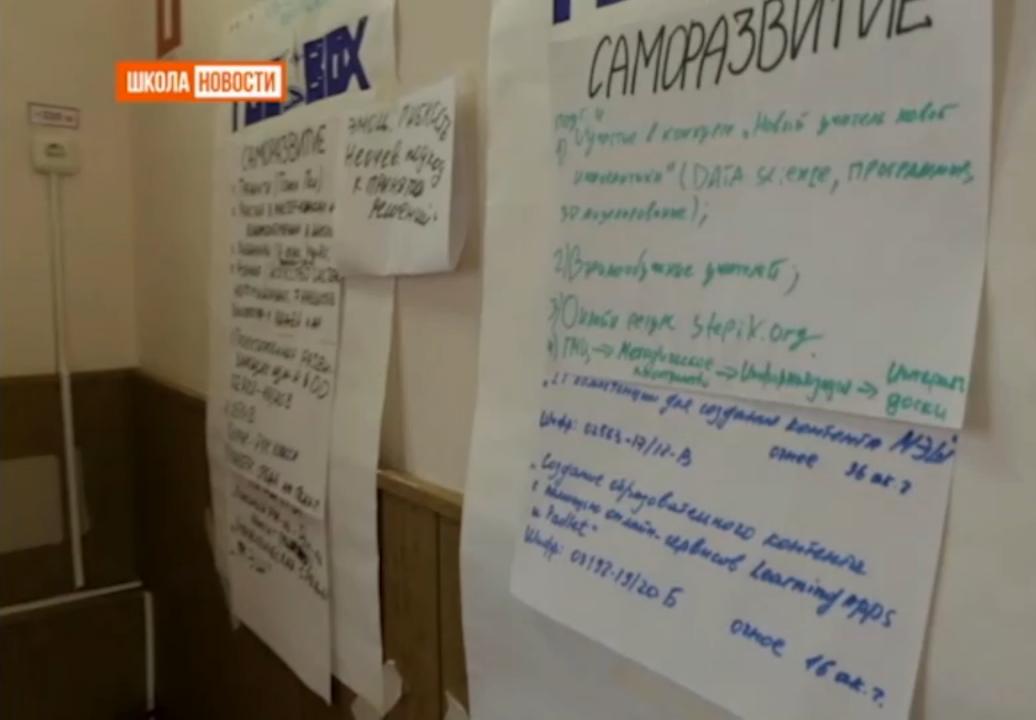
Тема педсовета значима для Школы и города (региона, республики)

Результат - конкретный продукт (план действий, дорожная карта, регламенты)

Интерактивность

для вовлечения каждого в процесс





Проект «Московские педсоветы»

Этот проект, направленный на формирование единого информационного поля ценностей и целей московской системы образования через проведение перекрестных педсоветов директорами города Москвы





Преимущества и принципы интерактивного педсовета





Модератор — успешный директор другой школы, который управляет групповой дискуссией и готов делиться своим опытом и опытом своей школы по теме

Проект в цифрах 2019 – 2020 учебный год





Наиболее востребованные направления

- Интеграция основного и дополнительного образования
- Классный руководитель руководитель класса
- Развитие кадрового потенциала
- Участие в WorldSkills
- Олимпиадное движение
- Современный урок
- Конвергентный подход



Новый формат проекта – педсоветы онлайн



Доступ из любой точки



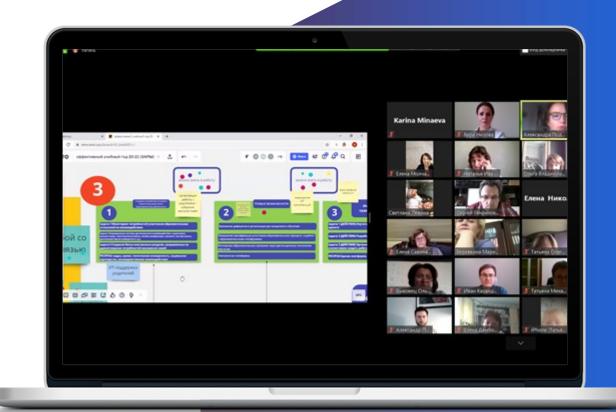
Высокая продуктивность



Эффект полного присутствия



Любое количество участников



Составляющие успешного проведения интерактивного педсовета



Обучить управленческую команду модерации по программе «Организация групповых дискуссий в очном и дистанционном форматах в больших группах»



Получить консультативную поддержку в процессе создания сценария



Провести педсовет в очном или дистанционном форматах с поддержкой модераторов МЦРКПО



Инструменты современного управленца

Управленческий тренажёр директора школы

Московские педсоветы

Новиков Александр Евгеньевич

Начальник Управления по подготовке и профессиональному росту управленческих кадров МЦРКПО

